



Raport z Programu Mobilności, Włochy 2024

Spis treści:

[Raport z Programu Mobilności, Włochy 2024](#)

[Merytoryczny zakres mobilności/ szkolenia](#)

[Wyniki ankiet uczestników](#)

[Kluczowe wnioski i rekomendacje](#)

[Najbardziej wartościowe aspekty szkolenia:](#)

[Potrzeby na przyszłość:](#)

[Podsumowanie](#)

Fundacja Understanding z Krakowa w okresie 26-30.05.2024 zorganizowała we Włoszech dla swoich pracowników oraz grupy pracowników i wolontariuszy działających na rzecz włączenia migrantów i uchodźców wyjazd szkoleniowy pt "Rozwój kadry FUND w zakresie integracji i wspierania migrantów i uchodźców". Organizatorem wyjazdu była włoska agencja **Novareckon**. Program został sfinansowany ze środków z Funduszy Erasmus + w ramach programu K1.

W szkoleniu wzięło udział 8 osób, pracownicy i wolontariusze polskich NGO-sów i Instytucji Publicznych, działających na rzecz migrantów i uchodźców, stale współpracujących z Fundacją Understanding.

Merytoryczny zakres mobilności/ szkolenia

W dniach 26-30.05.2024 odbył się program mobilności w Novarze we Włoszech, którego celem było poznanie lokalnych i europejskich rozwiązań w zakresie pracy z migrantami i uchodźcami. Wyjazd umożliwił uczestnikom zdobycie nowych doświadczeń, wymianę dobrych praktyk oraz nawiązanie kontaktów z organizacjami działającymi na rzecz integracji cudzoziemców.

Cele programu

- Poznanie metod pracy z migrantami i uchodźcami w Europie.
- Wypracowanie efektywnych działań i minimalizacja ryzyk w projektach migracyjnych.
- Budowanie sieci współpracy między organizacjami pomocowymi.
- Promowanie integracji i wymiany międzykulturowej.



Wyniki ankiet uczestników

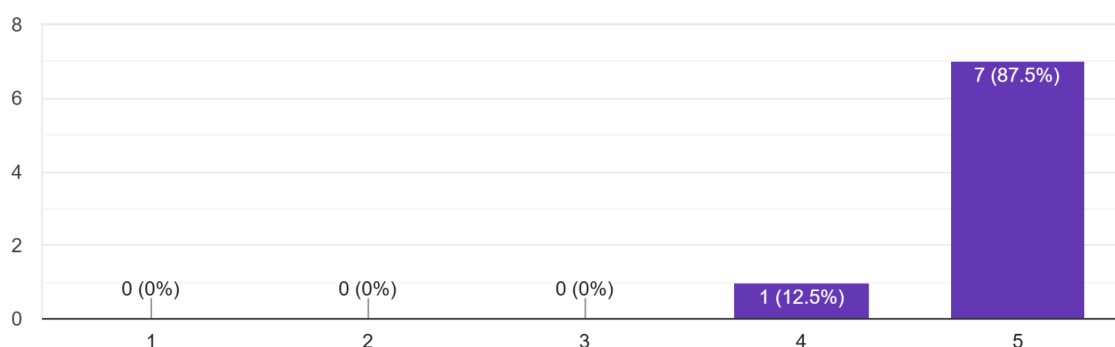
Ocena szkolenia została przeprowadzona zaraz po zakończeniu szkolenia:

Poziom satysfakcji z udziału w szkoleniu: Średnia ocena wyniosła 4,8/5. Uczestnicy wysoko ocenili organizację, logistykę oraz program merytoryczny.

Przykładowe odpowiedzi ilościowe:

Na ile jesteś zadowolona z udziału w wyjeździe i szkoleniu (1 - zdecydowanie nie ; 2 -raczej nie ; 3 - nie wiem; 4 - raczej tak ; 5 - zdecydowanie tak)

8 responses

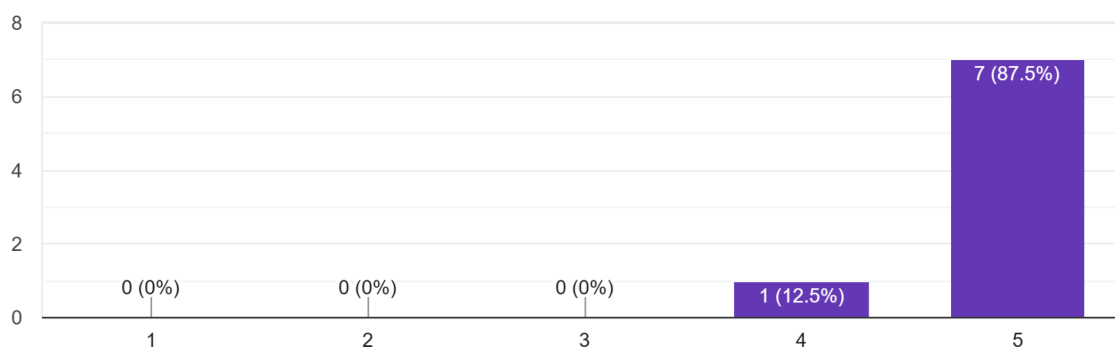


Chęć udziału w podobnym szkoleniu: 100% uczestników zadeklarowało chęć uczestnictwa w podobnych inicjatywach w przyszłości.

Przykładowe odpowiedzi ilościowe:

Czy chciałbyś (chciałybyś) wziąć udział w podobnym szkoleniu? (1 - zdecydowanie nie ; 2 -raczej nie ; 3 - nie wiem; 4 - raczej tak ; 5 - zdecydowanie tak)

8 responses



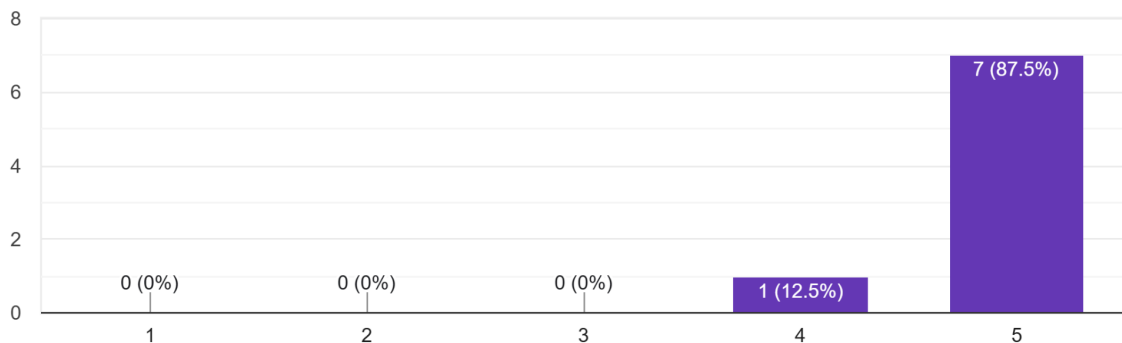


Rozbudowanie sieci kontaktów: 92% uczestników wskazało, że wyjazd znacząco poszerzył ich sieć współpracy z organizacjami zajmującymi się pomocą migrantom.

Przykładowe odpowiedzi ilościowe:

Na ile wyjazd i szkolenie powiększyło Twoją sieć kontaktów z innymi organizacjami wspierającymi uchodźców i migrantów.

8 responses

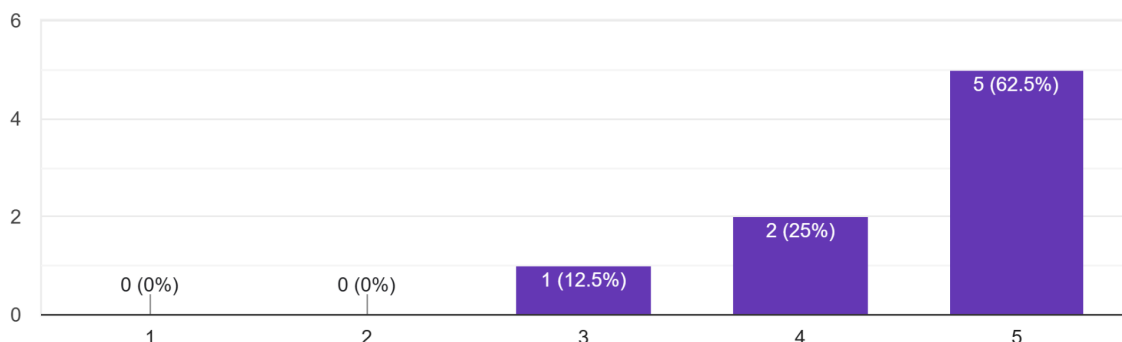


Wpływ na wiedzę o metodach wsparcia uchodźców: 80% uczestników wskazało, że szkolenie w bardzo dużym stopniu poszerzyło ich wiedzę w tym zakresie.

Przykładowe odpowiedzi ilościowe:

W jakim stopniu wyjazd i szkolenie przyczyniło się do zwiększenia Twojej wiedzy na temat metod pomagania uchodźcom? (1 -w bardzo małym stopn...ej w dużym stopniu; 5 - w bardzo dużym stopniu)

8 responses





Kluczowe wnioski i rekomendacje

Najbardziej wartościowe aspekty szkolenia:

- Wizyta w szkole CPIA zajmującej się edukacją migrantów.
- Spotkania z organizacjami lokalnymi wdrażającymi skuteczne strategie integracji.
- Wymiana doświadczeń z ekspertami i praktykami.

Opinie uczestników:

Uczestnicy mieli za zadanie uzupełnić zdanie. Podczas szkolenia poszerzyłam/em zdobyłam/em swoją wiedzę z zakresu...

Włączania uchodźców/ migrantów w społeczeństwo, systemowych rozwiązań, współpracy sektora NGO z edukacją i biznesem

Dobre praktyki współpracy NGO'sow z migrantami dotyczące organizacji wsparcia, pozyskiwania funduszy i partnerów, lokalne uwarunkowania kulturowe, różnice kulturowe

Sposobów i dróg pomocy, potrzeb samych uchodźców w zależności od powodu przyjazdu oraz potrzeb kraju przyjmującego,

praktycznych systemów pomocy oraz rozwiązań stosowanych w mieście Novara przez różne organizacje w zakresie współpracy/pracy z migrantami oraz skierowanej do migrantów oferty zajęć, aktywności.

Pomocy uchodźcom, realizacji projektów pomocowych, organizowania pomocy humanitarnej pracy z migrantami, pomocy w adaptacji w nowych warunkach

Sposobów i procedur pomagania uchodźcom

Włączania imigrantów w nowy kraj

Potrzeby na przyszłość:

- Szkolenia z zakresu komunikacji międzykulturowej.
- Warsztaty dotyczące wsparcia osób pracujących z uchodźcami.
- Spotkania wymiany doświadczeń i dobrych praktyk w działaniach na rzecz migrantów.



Uczestnicy mieli za zadanie dokończyć zdanie. Najbardziej z tego szkolenia przydatne / użyteczne jest dla mnie...

Poszerzenie perspektywy na współpracę organizacji, nowe kontakty, wizja możliwości współdziałania i organizacji nowych projektów

Usłyszenie dobrych praktyk i doświadczeń od osób które faktycznie pracują z migrantami

Zaobserwowane podejście do integracji uchodźców oparte na nauczaniu ich w pierwszej kolejności języka miejsca, w którym przebywają - systemowo i bezpłatnie

sieć kontaktów, wymiana doświadczeń pomiędzy uczestnikami szkolenia oraz pomiędzy organizacjami, w których odbywało się szkolenie i wizyty studyjne.

Poszerzenie świadomości dotyczącej możliwości organizowania różnych form pomocy uchodźcom i migrantom.

Kontakty z nowymi organizacjami, możliwość współpracy, wspólnych projektów

Wizyty w innych organizacjach zajmujących się imigrantami

Wymiana kontaktów z osobami ze środowiska NGO

Podsumowanie

Program mobilności w Novarze okazał się niezwykle wartościowy i przyczynił się do podniesienia kompetencji uczestników w pracy z migrantami i uchodźcami. Zdobyte doświadczenia oraz kontakty przełożą się na skuteczniejsze działania integracyjne w Polsce. W przyszłości warto kontynuować tego typu inicjatywy, koncentrując się na praktycznych aspektach pracy z cudzoziemcami oraz ich adaptacji w nowym środowisku.

Wyjazdowe szkolenia integrują zespół i to również zauważyliśmy podczas tej mobilności. Zostały nawiązane relacje między wolontariuszami i stałymi współpracownikami Fundacji, dzięki którym jest nam teraz łatwiej ze sobą współpracować.

Nowa wiedza, umiejętności i wspólne doświadczenia są także inspiracją do wplatania je w podejmowane inicjatywy edukacyjne. Kilka miesięcy po wspólnym wyjeździe mamy na swoim koncie napisanych kilka nowych projektów, efektywną i owocną współpracę podczas organizowania konferencji w Krakowie w czerwcu 2024 pt. "Dobrostan pracowników w czasach migracji: czemu warto i jak robić to efektywnie".